

## JAARVERSLAG DEELRAAD CHRISTELIJK LYCEUM TE APELDOORN 2019-2020

### Inleiding

In het schooljaar 2019-2020 hebben wij constructieve besprekingen gevoerd met de rector/schoolleiding en konden wij over veel zaken een positief besluit nemen. Over sommige onderwerpen verschilden de DR en rector/schoolleiding van mening, maar wij zijn steeds in overleg met elkaar gebleven. Ondanks de corona crisis en de vele veranderingen die het met zich mee bracht is het toch gelukt om weloverwogen besluiten te nemen en met elkaar in gesprek te blijven.

### Samenstelling

Ouders: Gijs Hensen, Robert van Kessel, Jacqueline de Ridder.

Leerlingen: Richard van de Berg, Stan Dijkstra, Jade Nijland.

Personeel: Virginie Burger (voorzitter), Anouk Jones (secretaris), Lindsay van der Veen, Marten Woudsma, Marcel Niessink, Gero Bruijnje.

### Aantal vergaderingen

De DR kwam 5 keer fysiek bijeen en heeft ook een aantal keer online vergaderd. Daarnaast heeft de PDR regelmatig overleg gevoerd met de directie en personeelsleden. Een deel van de personeelsgeleding en Richard van de Berg zijn 27 november 2019 naar het landelijke WMS-congres geweest en hebben daar workshops en lezingen gevolgd o.a. over nieuwe ontwikkelingen in de medezeggenschap, CAO VO en de toekomst van de medezeggenschap. Overige bijeenkomsten zijn geschrapt i.v.m. corona.

### Besluiten

Instemming:

- Examenreglement cohort 2019-2020
- PTA
- Schoolplan
- Het plan voor het nieuwe brugklas vak NDG
- Roostervrije dagen 2020-2021
- Voorstel mavo 3
- Formatieplan/strategisch personeelsplan en takenlijst
- Aanpassing examenreglement

Instemming met kanttekeningen:

- Muziek als examenvak in de mavo, **mits** er een oplossing komt voor de leerlingen die overstappen van de mavo naar de havo.
- Punt 4 van de begroting, **mits** de "bruggenbouwer" duidelijk in de profielschets naar voren komt.
- Onderwijstijd (ouders en leerlingen), maar zorg wel voor visie waarom de keuzes gemaakt worden. Maak dit openbaar, zorg daarnaast voor een betere prognose (voor zover mogelijk).
- Het nieuwe voorstel voor de inzet teamleiders/coördinatoren, **mits** het in eerst instantie een eenjarige aanstelling betreft en het in maart 2021 geëvalueerd zal worden.